



Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI OTTOBRE 2023

Totale giornate lavorative (convenzionali 22) per 24 dipendenti di cui n. 6 a tempo parziale e n. 1 a tempo parziale e determinato + Segretario Comunale	540
Totale giornate di assenza nel mese	52
Totale giornate di presenza nel mese	488
TASSO DI ASSENZA	09,63%
TASSO DI PRESENZA	90,37%

di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22)	22
Totale giornate di assenza nel mese	0
Totale giornate di presenza nel mese	22
TASSO DI ASSENZA	0,00%
TASSO DI PRESENZA	100,00%

di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 9 dipendenti di cui n. 2 a tempo parziale e n. 1 a tempo determinato e parziale	193
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	184
TASSO DI ASSENZA	5,03%
TASSO DI PRESENZA	94,97%

di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 4 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	17
Totale giornate di presenza nel mese	71
TASSO DI ASSENZA	19,09%
TASSO DI PRESENZA	80,91%

di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 22) per 7 dipendenti di cui n. 1 part-time	154
Totale giornate di assenza nel mese	21
Totale giornate di presenza nel mese	133
TASSO DI ASSENZA	13,49%
TASSO DI PRESENZA	86,51%

di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 22) per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	83
Totale giornate di assenza nel mese	5
Totale giornate di presenza nel mese	78
TASSO DI ASSENZA	4,81%
TASSO DI PRESENZA	95,19%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.